

## **L'INSA Rennes recrute un agent d'entretien ou une agente d'entretien**

Poste ouvert aux personnes en situation de handicap par la voie contractuelle dans le cadre du décret n°95-979 du 25 août 1995

### **Catégorie C**

**Affectation : Direction du Patrimoine, de la Productique, de la logistique et de la Sécurité, service Vie au Campus**

**Nature du recrutement : CDD de 12 mois puis titularisation**

**Date de prise de fonction : 1<sup>er</sup> septembre 2024**

Rémunération : grille des ATRF + prime (adjoint technique de recherche et de formation)

### **Environnement de l'emploi :**

L'INSA Rennes, membre fondateur du Groupe INSA, est la plus importante école publique d'ingénieurs de Bretagne. 2200 étudiants et apprentis y sont accueillis et plus de 340 ingénieurs, 60 masters et 40 docteurs y sont diplômés par an. Composé de 10 départements d'enseignement, dont 7 de spécialités et une formation par apprentissage, et de 7 laboratoires de recherche, l'INSA emploie environ 540 agents publics (enseignants chercheurs, enseignants, personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques et sociaux et de santé) et plus de 70 vacataires venant notamment des entreprises.

### **Mission :**

Assurer l'entretien courant des parties communes d'un bâtiment (couloirs, sanitaires, salles communes, escaliers) dans lequel sont localisés 2 départements d'enseignement et un laboratoire de recherche. Certaines salles (salles blanches, laser, MBE épitaxie) nécessitent des équipements et des moyens particuliers pour leur entretien.

### **Activités principales :**

- vidage journalier des poubelles
- balayage des sols
- dépoussiérage des mobiliers
- contrôler le réapprovisionnement des blocs sanitaires en consommables (papier, savon)
- réaliser le grand nettoyage de fin d'année (décapage, lustrage)
- signalement des interventions nécessaires pour maintenir le bâtiment en bon état (plomberie, éclairage)
- commandes, réception et rangement des produits et matériels d'entretien
- gestion de son stock de produits et matériels d'entretien
- entretien des matériels.

### **Connaissances et compétences attendues :**

#### **Savoir-faire :**

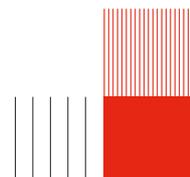
Savoir gérer son stock de produits et matériels d'entretien

Savoir calculer un dosage

Comprendre et appliquer une fiche technique (sigles de danger)

Savoir reconnaître un problème pour alerter le service et déclencher une intervention de maintenance

Utiliser les différents appareils électriques pour entretenir correctement le bâtiment ;



Gérer son temps en fonction des évènements ;  
Prendre soin du matériel ;  
Appliquer les règles de sécurité ;  
Gérer les stocks et les approvisionnements.

**Savoir-être :**

Être à l'écoute des usagers ;  
Être organisé ;  
Avoir le sens de la communication (au sein du service et avec les usagers) ;  
Faire preuve de discrétion

**Constitution du dossier :**

CV

Lettre de motivation

Diplômes

Photocopie recto verso d'une pièce d'identité justifiant que vous êtes ressortissant d'un État membre de l'Union européenne ou d'un État partie à l'accord sur l'Espace économique européen

Justificatif du bénéfice de l'obligation d'emploi (ex : travailleurs reconnus handicapés - RQTH, ...)

Les dossiers de candidatures devront être adressés au plus tard pour le **18 juin 2024** à l'adresse mail de préférence : [job-ref-691wafb4hi@emploi.beetween.com](mailto:job-ref-691wafb4hi@emploi.beetween.com)

Ou par courrier :

INSA RENNES  
Direction des Ressources Humaines  
Aurélie Busnel-Filly  
20 avenue des buttes de Coesmes  
CS 70839  
35708 Rennes Cedex 7

Les personnes recrutées par cette voie ont vocation à être titularisées au terme du contrat d'une durée d'un an.

Ce recrutement n'est pas ouvert aux personnes déjà fonctionnaires.

L'INSA Rennes vérifie la validité des pièces du dossier de candidature ainsi que les conditions générales d'accès à l'emploi public (nationalité, droits civiques, casier judiciaire et, le cas échéant, position régulière au regard de la « journée défense et citoyenneté »).

Les candidats non sélectionnés sont avisés du rejet de leur candidature.